

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Детская школа искусств им. А.М. Михайлова»
ИНН/КПП 2115003555/211501001, ОГРН 001022102831200
429911 Чувашская Республика Цивильский район поселок Опытный улица Дорожная дом

ПРИКАЗ

04.04.2018г.

№100/д

«Об утверждении Положения «О конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования» «Детская школа искусств им. А.М. Михайлова» пос. Опытный

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ

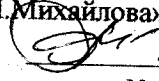
1. Утвердить Положение «О конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования» «Детская школа искусств им. А.М. Михайлова» пос. Опытный (далее по тексту - Положение) Приложение №1 к настоящему приказу.
2. Ввести в действие Положение с «04» апреля 2018 года.
3. Ознакомить с Положением сотрудников МБУДО «ДШИ им. А.М. Михайлова» пос. Опытный.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.
5. Приказ вступает в силу с «04» апреля 2018 года.

Директор:



Л.В. Федорова

Утверждаю

Директор МБУ ДО «ДШИ
им. А. М. Михайлова» пос. Опытный
 Л. В. Федорова
Переложение № 1 к Приказу № 109/А
От 04.04.2019г.

Положение

О выявлении и урегулировании конфликта интересов работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. А. М. Михайлова» пос. Опытный

1. Общие положения

1.1. Положение о конфликте интересов работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. А. М. Михайлова» пос. Опытный (далее по тексту — Положение о конфликте интересов) разработано на основе Федерального закона от 25.12.2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ст. 10, ст. 11), устанавливает порядок выявления и урегулирования конфликта интересов, возникающего у работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Детская школа искусств им. А. М. Михайлова» пос. Опытный (далее по тексту - учреждение) в ходе выполнения ими трудовых обязанностей.

1.2. Ознакомление граждан, поступающих на работу в учреждение, с Положением о конфликте интересов производится в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.3. Действие настоящего Положения о конфликте интересов распространяется на всех работников учреждения вне зависимости от занимаемой должности, выполняемой работы.

1.4. Положение учреждения разработано и утверждено с целью регулирования и предотвращения конфликта интересов в деятельности работников учреждения, а значит и возможных негативных последствий, конфликта интересов для учреждения.

1.5. **Конфликт интересов** - это ситуация, при которой личная (прямая или косвенная) заинтересованность работника учреждения влияет или может повлиять на надлежащее исполнение должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника учреждения, с одной стороны, и правами и законными интересами учреждения, клиентов учреждения, деловых партнеров учреждения, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам учреждения, клиентов учреждения, деловых партнеров учреждения.

2. Основные принципы предотвращения и урегулирования конфликта интересов

2.1. В основу работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов положены следующие принципы:

2.1.1. обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

2.1.2. индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для учреждения при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулировании;

2.1.3. конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

2.1.4. соблюдение баланса интересов учреждения и работника учреждения при урегулировании конфликта интересов;

2.1.5. защита работника учреждения от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником учреждения и урегулирован (предотвращен) учреждением.

3. Порядок раскрытия конфликта интересов работником учреждения и его урегулирования

3.1. Ответственным за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов является должностное лицо учреждения, ответственное за противодействие коррупции.

3.2. Раскрытие конфликта интересов осуществляется в письменной форме. Информация о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов представляется в виде уведомления.

3.3. Уведомление о конфликте интересов (возможности возникновения конфликта интересов) должно содержать:

3.3.1. фамилию, имя, отчество уведомителя, должность/профессия (будущая должность/профессия в учреждении, если физическое лицо трудоустраивается в учреждение);

3.3.2. - описание признаков личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

3.3.3. подпись уведомителя, дату уведомления.

3.4. Уведомление о конфликте интересов (возможности возникновения конфликта интересов) предоставляется в следующих случаях:

3.4.1. при трудоустройстве в учреждение и возможности возникновения в связи с этим конфликте интересов;

3.4.2. при назначении на новую должность и возможности возникновения в связи с этим конфликте интересов;

3.4.3. при возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов.

3.5. Допустимо первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

4. Возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов

4.1. Уведомление о конфликте интересов изучается должностным лицом учреждения, ответственным за противодействие коррупции, и направляется руководителю учреждения, а также в Комиссию по противодействию коррупции.

4.2. Комиссия учреждения по противодействию коррупции совместно с руководителем учреждения рассматривает уведомление о конфликте интересов, оценивает серьезность возникающих для учреждения рисков и, в случае необходимости, определяет форму урегулирования конфликта интересов.

4.3. Рассмотрение уведомления о конфликте интересов осуществляется конфиденциально.

4.4. Формы урегулирования конфликта интересов: а) ограничение доступа работника учреждения к конкретной информации, которая может затрагивать его личные интересы; б) добровольный отказ работника учреждения или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов; в) пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника учреждения; г) перевод работника учреждения на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации; д) отказ работника учреждения от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами учреждения; е) увольнение работника учреждения в соответствии со статьей 80 Трудового кодекса Российской Федерации (по собственному желанию); ж) увольнение работника учреждения в соответствии с пунктом

7.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации;з) иные формы разрешения конфликта интересов.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Школы и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

4.5. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов учитывается степень личного интереса работника учреждения, вероятность того, что его личный интерес будет реализован в ущерб интересам учреждения.

5. Обязанности работника учреждения в связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов

5.1. При принятии решений по рабочим вопросам и выполнении своих должностных обязанностей работник учреждения обязан:

5.1.1. руководствоваться интересами учреждения без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

5.1.2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

5.1.3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

5.1.4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.